

青年干部的当代使命与人生价值

■ 武中哲 张登国

(山东财经大学法学院, 山东 济南 250014; 中共山东省委党校 管理学部, 山东 济南 250103)

【摘要】 习近平总书记的干部思想是以马克思主义基本原理为指导, 在结合中国社会现实的基础上提出的, 其思想体系中包括对“好干部”的界定、培养渠道和使用原则等内容。这些思想对青年干部的成长有重要影响, 从多个方面为青年干部树立标杆、规划路径, 其目标是帮助青年干部少走弯路、尽快成长, 担当推动社会发展与现代化的重任。干部思想体系不仅着眼于国家的需要, 而且对于青年干部自己人生价值的实现也有重要意义, 二者的目标取向具有内在的一致性。

【关键词】 青年干部 习近平干部思想 当代使命 人生价值

干部作为国家的管理者, 在任何时期都是推动社会发展的关键力量。毛主席曾经说过, “政治路线确定之后, 干部就是决定的因素。”^[1] 中国改革开放三十多年来, 经济取得了长足的发展, 但是也积累了众多复杂的社会问题。社会风气、官场风气出现滑坡, 干部腐败问题已经成为社会之殇。官场风气影响社会风气, 官员行为影响社会文明进步。面对诸多现实问题, 新一届中央领导集体尤其重视干部队伍建设, 习近平总书记对干部工作做了一系列的阐述。这些思想从现实国情出发, 对中国特色社会主义发展规律进行科学总结, 是新时代领导干部的行动纲领, 是青年干部成长的座右铭。学习并领会习总书记的干部思想, 是青年干部履行当代使命、实现人生价值的必由之路。

一、习近平总书记的干部思想述略

干部是国家各项事业的领导者, 干部须将党和国家的意志内化为自身的思想和行为, 并努力贯彻执行, 这是领导干部的使命。习近平总书记将新时期好干部标准概括为: 信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁^[2]。这一标准是我们党对干部考核评价标准的继承、丰富和发展, 是建设高素质干部队伍的指导思想。这五个方面的标准既相互独立、各有其特定内涵, 又相互联系、密不可分, 构成新时期评价好干部的科学而全面的标准, 包含了其干部思想体系的几个基本方面。

收稿日期: 2016-04-10

作者简介: 武中哲, 山东财经大学法学院教授, 社会学博士, 主要研究社会学;

张登国, 中共山东省委党校管理学部副教授, 社会学博士, 主要研究人力资源管理。

第一,干部政治上应当有高度。领导干部应当有信仰,应该比普通人具备更高的政治上的高度,这是由领导干部的使命决定的。习近平总书记强调,培养选拔年轻干部,需要重视理想信念,要看其是否一心一意拥护共产党,是否信仰马克思主义,是否坚定走中国特色社会主义道路,不走邪路,不走回头路,这是最重要的。一个国家的发展道路和政治取向必须要有干部来引领,这恰恰是政治高度的体现。政治高度也是领导干部区别于普通群众的一个关键方面,政治高度本身也预设着干部不能将个人理念世俗化、私人化。如果领导干部没有信仰,没有政治自觉,势必成为两面派的干部,也终究会滑落为腐败的干部。干部的政治高度决定了其站得高、能看清未来社会的发展方向,把握宏观的社会局势,所以,对干部理想信念的强调是最为关键的,只有坚定理想信念,才能在纷繁复杂的形势中把握方向,能做到“砍头不要紧,只要主义真”。

第二,干部应当有知识。“有知识”是能够做到为民服务的基本条件。领导干部肩负领导责任,知识水平直接影响工作水平、领导水平和思想政治水平。当今时代,知识增长迅速、知识更新速度很快,新知识新事物层出不穷。领导干部既要“温故知新”,又要“学新知新”,这样才能不断增强本领,才能保持思想活力和与时俱进,才能更好地胜任所肩负的领导工作。否则,只能依靠空谈,说大话说空话说套话来维护自己的地位和形象,不但在现实中难以发挥实质性的作用,而且还会被人民群众所耻笑,正像过去的“最没本事的人选择去当官”的嘲讽。在当今时代,干部不可能再是传声筒和大话王,而应当具备各个领域的知识,否则无法履行自己的职责。习近平总书记非常重视领导干部的理论学习 and 专业学习的问题,对党校在干部教育培养中的功能也非常关注,提出要坚持理论联系实际,坚持学以致用,提高运用党的基本理论解决实际问题的能力,不断拓宽领导工作思路,把学到的知识和经验转化为做好领导工作的智慧和能力的储备^[3]。

第三,干部群体应成为守规矩有纪律的群体。纪律性是一个领导干部的基本素养,没有纪律性的干部,对自己要求不严,对家人要求不严,不可能得到下属的认可,也不可能做成事业,更为危险的是,这样的干部迟早会走到歪路上去,最后落得个身败名裂。习总书记强调,要严明政治纪律和政治规矩,把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置。守纪律是党章对党员的基本要求,讲规矩是对领导干部党性的重要考验和对党忠诚度的重要检验。党员领导干部要牢固树立纪律意识、规矩意识,严格遵守党章、党的纪律、国家法律以及党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例,将其作为从政之绳、工作之纲、人生之镜,始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止,争当守纪律、讲规矩的表率^[4]。纪律性的维护一方面来自于干部的自觉,另一方面来自于法律的约束,因此依法行政在习近平干部思想中也占据重要地位。他指出,维护宪法法律权威就是维护党和人民共同意志的权威,捍卫宪法法律尊严就是捍卫党和人民共同意志的尊严,保证宪法法律实施就是保证党和人民共同意志的实现^[5]。

第四,要有发现好干部的制度和机制。习近平同志指出:“必须健全考察机制和办法,多渠道、多层次、多侧面深入了解。”^[6]他要求近距离接触干部,通过观察看干部的见识见解、品质情怀、境界格局和能力水平。要观察干部处理自己工作的过程和结果,要观察干部对群众的态度,了解干部对名利的观点,多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部。他强调,考察、识别干部的功夫要下在平时,并注意重大关头、关键时刻。既在“大事”上看德,又在“小节”中察德。自身努力是领导干部健康成长的内部决定性因素,领导干部要自觉加强党性锻炼和党性修养,提高思想道德水平。习近平总书记指出,要成为党的好干部,“就要不断改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶。要时刻用党章、用共产党员标准要求自己”,“时刻自重自省自警自励”,“老老实实干事,踏踏实实干事,清清白白为官”^[7]。

第五,对领导干部的关心爱护和严格要求相结合。习近平同志指出,要把从严管理贯彻落

实到干部队伍建设的全过程,对领导干部要坚持严标准要求、严措施管理、严纪律约束。他特别强调,要把对干部的管理监督在标准上严格起来、在内容上系统起来、在措施上完善起来、在环节上衔接起来,做到不漏人、不缺项、不掉链,使存在的问题能及时发现,发现的问题能及时解决,解决一个问题能举一反三、触类旁通^[8]。在强调从严管理的同时,习近平总书记也特别指出,要关心关爱干部尤其是基层干部,要多做正面宣传和舆论引导,使他们辛苦得愉快、干得光荣,更好地服务群众。他在会见全国优秀县委书记时的讲话中指出,各级党委和组织部门要关心爱护县委书记,支持县委书记干事创业。贯彻落实好干部的标准,最重要的是要培养正确的用人导向。他特别强调,要树立良好作风的导向、真抓实干的导向和注重基层的导向,建立有效激励干部求真务实的制度,干部教育培养、选拔任用、考核评价和管理监督的全过程都要贯穿作风的要求,建立干部到基层历练、在基层成长、从基层选拔的机制。

二、习近平干部思想对青年干部的影响

习近平总书记干部思想涉及好干部的标准、好干部的发现、培育和监督等方方面面,这些思想理念更多的是指向青年干部群体。青年干部群体也是领导干部群体的希望。青年干部群体是最有激情、最有活力、最易被雕塑的群体。习近平总书记非常重视青年干部的培养,他在2013年全国组织工作会议上强调:“培养选拔年轻干部,事关党的事业薪火相传,事关国家长治久安。”

青年干部是干部群体中的一个重要组成部分,其重要性主要表现在,一个优秀的干部需要长时间工作经验的积累才能造就出来,并且在造就出来之后是为国家工作最得力、也是其自身价值最能体现出来的阶段。人的生理周期是客观的、不以人的意志为转移的,一个人从青年到中年再到老年,精力和体力在递减,老年以后要退出工作岗位。因此,一个干部起用得越晚,他为党和国家工作的时间就越短,干部的价值与培养干部所付出的成本之间的比值越低,因此对于国家来说干部资源的效益和效率都会受到影响。特别是党的高级领导干部,需要更长期的历练过程,需要经历基层的不同工作岗位,需要更长的时间,从这个逻辑看,没有合格的青年干部的发现、培养和成长,就没有国家和民族的未来,青年干部对于国家的事业来说是至关重要的。

当下的时代和未来社会的发展更加需要优秀的青年干部。在计划经济时代以及改革开放初期,中国社会的状况是“大政府,小社会”,政府体系庞大并且模式化,甚至可以说相对僵化,而社会组织发育不足,社会的自主性和自由度都很低,这种格局决定了整个党政系统就像一个大的机器在沿着规定的路径运转,干部的主要职能是贯彻上级的指令,基层政府执政的弹性较小。在这种体制下,社会现实对领导干部的要求并不很高。现在的时代和以往相比已经有明显的差别,现代社会中社会的自主性开始发育并日渐增强,对干部的要求是要有工作的灵活性、要有创造性,而且需要更新的知识。习近平总书记干部思想体系中体现了对青年干部的充分认可和殷切期望。

信念坚定和知识含量是衡量青年干部的两个基本标准,当下各种新经济形态、互联网+都需要领导干部懂得现代经济知识,了解世界经济前沿问题、金融问题,了解全球化与科技革命过程中产生的新问题、新机遇,这些都是科学有效开展工作的前提,也反映了总书记对领导干部的要求,特别体现着对青年干部的期望,因为在社会经济发展的过程中,青年人永远是创新的主力军。青年人精力旺盛,善于并易于接受新事物,这些都成为创新的主客观条件。从这些因素看,青年干部具有较高的时代价值,能顺应当前中国发展阶段对领导干部特别是基层领导干部的要求。但是,也应看到,青年人正是世界观和人生观形成的时期,青年干部群体既具有接受新知识

的优势,也有思想不稳定、社会经验不足的劣势。习近平总书记曾提出青年干部“四忌”来鞭策各级青年干部:一忌急于求成。工作不能急于求成,“求成心切,则会操之过急”,容易脱离实际,违背客观的发展规律。只有从小做起,从点滴做起,才能涓滴成流、聚沙成塔,才能够把事业做成功。二忌自以为是。现在的青年干部都受过良好教育,书本知识比较丰富,但是缺乏社会的锻炼,缺乏实践经验,容易产生“世人皆睡,唯我独醒”的错觉,容易出现脱离实际、脱离群众的现象,影响工作,最终导致一事无成。三忌朝令夕改。青年干部由于少不经事,经验不足,不够沉稳,价值观念不够稳定,容易产生朝令夕改的现象。因此,年轻干部要坚定理想信念,增强定力。四忌眼高手低。一个人不要把做大官作为自己的志向,而要把做大事作为自己的志向。但是大事往往是从小事上来的,是一点点小事的积累,“天下大事,必做于细”。在“做大事”上,青年干部都要诚恳朴实,甘心做普普通通的事,乐于扮演拾遗补缺、跑龙套的角色。这样才能不断成长,不断进步,不断积累经验,也才能逐步被同事和群众承认并接受,才能在平凡的工作中取得不平凡的成就。

青年干部群体的成长需要一个过程,一个成熟的干部往往要经历过许多坎坷才能成长起来。但是,如果我们提前预知有可能遇到的坎坷,那么就会更及时地修正自己的行为,从而少走弯路。领导干部的工作失误或者错误判断不可避免地会带来党和国家利益的损失,因此少走弯路的結果也就是党或国家付出较小的代价,获得较大的成功。正因为如此,习总书记的干部思想对于青年干部的健康成长具有直接的指导作用。对青年干部的殷切期望和谆谆教诲都会促使他们及早成熟起来,成为能独当大任的青年才俊,在关键岗位上发挥重要作用。

习近平总书记2014年5月4日在北京大学考察时强调:青年的价值取向决定了未来整个社会的价值取向,抓好这一时期的价值观养成十分重要。这就像穿衣服扣扣子一样,如果第一粒扣子扣错了,剩余的扣子都会扣错。人生的扣子从一开始就要扣好。“好的开始是成功的一半”,这些中华民族的传统格言也在习近平干部思想中体现出来,落脚于对青年干部的价值观、工作方法的准确定位,特别是一开始走上工作岗位的时候就要走好第一步。正确的价值观是青年干部能够坚定持续地沿着正确道路前进的关键,马克思主义哲学原理是指导实践的有力武器,专业知识则是从事具体工作的得利工具。只有牢牢掌握这些方面,青年干部才能把工作做好,才能担当大任。

三、青年干部履行使命与实现人生价值的统一

习近平总书记的干部思想综合起来就体现为一个青年干部应当顺应时代发展的要求,站在时代前沿,做时代的弄潮儿。青年干部的成长与社会的发展,国家的繁荣昌盛紧密联系在一起。习总书记在多个场合的相关阐述都集中体现了干部个体修养与社会发展之间的内在一致性,这些思想都将成为青年干部如何看待自己的事业、如何实现自身价值的关键问题。

青年干部应正确看待自己所从事的事业,不为世俗所迷惑,将党和国家的事业放在至高无上的地位,这既是党和国家发展的必要条件,也是党和国家领导人的殷殷嘱托。习近平干部思想中所体现的各个方面归根到底的目标取向就在于要有忠于党的事业的领导干部,才能推进中华民族伟大复兴中国梦的实现,“中国梦”关键在党、在人。然而,我国处在社会转型的过程中,各种价值观混杂,文化多元化也是一个既定的社会事实,在这种宏观背景下,青年干部在工作的付出和得到的待遇方面与其他行业相比可能并不尽如人意,在当前的政治生态下,依靠当官来发财的路越来越不好走了,越来越走不通了,为此,要安心于并致力于自己从事的事业,就必须抵制利益的诱惑,正确看待自己所履行的使命与自己的人生价值之间的关系。

人的价值评价尺度归根到底应是社会的尺度,运用社会尺度评价人的价值,就是看人的活动及其结果是否满足了社会的需要,以及在何种程度上满足了社会的需要。这并不是把个人仅仅看成社会的工具而贬低和抹煞个人的主体性,相反,个人是通过对于社会的奉献去显示自己人生意义的,是通过实现自己的工具性价值而实现自己的主体性价值的。为社会奉献,为人类造福,不仅不与自我完善相互矛盾,而且恰恰是自我完善的根本途径。人的社会实践活动作为能动的创造性活动,在创造外部世界的同时也创造了人自身,发展着人自身。人创造客体价值的过程同时也是实现主体自身价值的过程。

“要当官就不要发财,要发财就不要当官”是习总书记曾经在多个场合表达过的观点。青年干部既然选择了从政,就要坚定不移地按照从政的规则走好这条道路,以习总书记的干部思想为主导,因为总书记的一系列关于干部思想的论述是遵循社会发展规律、结合中国国情和未来发展目标、并融合了现代文明社会中的政治生态做出的论述,这些论述是当下最值得广大干部特别是青年干部认真研读并一以贯之的。要明确的一点是,这些干部思想不是空洞的理论,而是来自于中国实践的丰富素材,是干部健康成长的座右铭,只有认真学习这些干部思想并认真贯彻到实践中去,才能做好官、坐稳官、做久官。一个国家的领导人对于本国青年干部的嘱托和期望反映了未来社会的现实需要和发展方向,青年干部只有认真领会并努力践行这些思想才能在实践的过程中充分发挥社会价值,并最终实现个人价值。随着生产力的发展、财富的增多,解决人的物质需要不再是困难的事情。人生的价值逐渐从物质层面过渡到精神层面,过渡到以社会价值来衡量的轨道上来,这是一个社会发展进步的必然结果。在发达社会,即便是那些富商大贾也意识到了这一点。安德鲁·卡内基就说过,那些在生前没有将财富散尽而带着万贯家财进坟墓的人,死去时将没有人为他唱挽歌。世界首富比尔·盖茨向全世界宣布,将自己所有财产捐赠给盖茨-梅琳达基金会,不给自己的后人留下一分钱。这些足以说明,人生活在这个世界上,不管从事的职业是什么,最终要追求的是自己对社会的奉献,这也是自身价值的最终体现。

由此,广大青年应该意识到,在新的时代背景下,能成为一个干部不是件容易的事情,因为青年干部承担着国家的未来,是民族的希望;能成为一名干部是有价值的,因为相比于同辈人,他们更有机会为国家做贡献,有更好的实现社会价值的大舞台。同时,也应知晓权利和义务的相互关系,作为一名青年干部,接受了党和国家赋予的权力,也就接受了一份沉甸甸的责任,要有对党和人民高度负责的精神,不辜负党和人民的期盼。牢记教诲、不辱使命,是每个青年干部应当长期牢记并践行的。

[参 考 文 献]

- [1]《毛泽东选集》(第二卷),北京:人民出版社1991年版,第526页。
- [2]习近平:《在全国组织工作会议上的讲话》,载《党建研究》,2013年第8期。
- [3]习近平:《年轻干部最需注意信念和思想作风问题》,http://news.cntv.cn/china/20120902/100575.shtml
- [4]黄兴国:《打造忠诚干净担当的干部队伍》,载《人民日报》,2015年3月26日。
- [5]习近平:《一些党员干部仍存在人治思想和长官意识》,载《求是》,2015年第1期。
- [6][7]习近平:《习近平谈治国理政》,北京:外文出版社有限责任公司2014年版,第418、417页。
- [8]宿彦:《学习领会习近平同志的干部观》,载《红旗文稿》,2015年第2期。

(责任编辑:王建敏)