

论年轻干部健康成长的重要条件

■ 李炎溪

(中共中央组织部,北京 100815)

【摘要】年轻干部的成长,需要一个艰苦磨砺的过程。吃苦、动脑、坚韧不拔这几个要素必不可少。要想真正成长为一名优秀的年轻干部,必须要有切合自身的目标、脚踏实地的行动和坚韧不拔的毅力。要有善于动脑的习惯、深刻领悟事物的能力。要有淡化利益的境界、持之以恒的韧劲和积极心态。要有勤于读书的良好习惯,扩充知识、涵咏性情,升华人生境界。要有比较全面的能力和良好的品格。总之,年轻干部健康成长应具备很多优良的品质,努力把自己培养成品格高尚、思想睿智和目标远大的人。

【关键词】年轻干部 健康成长 坚韧不拔 吃苦耐劳

DOI:10.16034/j.cnki.10-1318/c.2019.02.006

年轻干部健康成长是指年轻人在成长过程中各方面比较顺利通达,且通过艰苦努力获得了自身能力所及的良好结果。年轻干部要健康成长起来,要有切合自身的目标和脚踏实地的行动,要有与人和谐相处的相融性格,要有勤于读书思考的良好习惯,要有比较全面的能力和良好的品格。

一、要有切合自身的目标和脚踏实地的行动

设定切合自身的目标是年轻干部健康成长的前提和基本保证。过去人们比较回避人生设计与目标问题,偶尔谈论到也是贬义居多,实际上这个问题是客观存在的,应当正确看待和了解。只不过设计人生目标一要切合自身。

首先要符合自己的角色。个人目标设计一定要符合角色要求,把个人目标融入社会的大目标之中。比如,党政领导干部、共产党员、国家公务员设计人生目标时,不能仅凭个人想法随心所欲,必须体现党和国家的要求,还要考虑个人的职业、工作环境、基础条件和自身优劣势,对此进行实事求是的评估后做出切合实际的目标设计,既要积极进取,又不能好高骛远。其次要坚定不移。设定目标要考虑主客观条件,慎重对待,有了目标要一步一步实施,不能轻易变更。我相信每个年轻人都有自己的人生目标,当遇到困难、受到委屈与误解、碰到与自身想象不完全一致的情况时,我们的目标改变过吗?放弃过吗?对待目标的态度马虎过吗?每个同志都会有

收稿日期:2018-12-20

作者简介:李炎溪,中共中央组织部,主要研究党的建设、选人用人。

不同的回答,但真正能回答无论面对何种情况、目标都没有动摇过的同志可能并不多。当然目标确定后也不是一成不变的。有时可根据客观环境的变化和自身成长进步的情况,适当对目标内涵进行充实完善,但大的走向不能改,基本路径不能变,碰到困难难以前行时也不能动摇,遇到挫折时只要身体条件允许更不能放弃。如果目标变了就会前功尽弃、半途而废。缺乏明确目标或随心所欲改变目标是很多人存在的问题,也是不少人虽有成功的基础和条件,却平庸一生的核心原因。最后要于无声处。目标设定后只能放在心中,不为他人所知。否则就难以自身静心,外界舆论也会造成不利影响。

仅有目标远远不够,还必须有脚踏实地的扎实行动和坚韧不拔的毅力。规划、目标与行动之间的关系,相信年轻同志对它们之间孰轻孰重都有深刻的体会。规划目标容易,朝着目标长期坚持下去,一步一个脚印地去实施却很困难。只有理想坚定、不怕吃苦、意志坚强的人才能做到。在当今社会竞争如此激烈的情况下,仅有目标、缺乏踏实行动的人,永远也不可能顺利成长。一个人在努力奋进的过程中应确立这样的理念,经过深思熟虑确定做的事情,就应整合资源、倾注精力、开动脑筋、痛下苦功,直至取得成功。有些事情如果感到力所不能及,虽有去干的冲动,也不要轻易去做,以免浪费过多时间和精力而影响自己的主攻方向。要把扎实的行动尽可能用在有价值、有意义且通过艰苦努力又能做得到、做得好的事情上。这和企业搞多种经营战略,前提必须是做强主业的道理是一样的。这里说的行动包含很多方面。大体包括:善于动脑的习惯、深刻的感悟能力、恰当合理的方法、锐意进取的精神、勤于学习的品格、淡化利益的境界、持之以恒的韧劲等等。在现实生活中,有的同志由于受到不良社会风气的影响和用人不正之风的干扰,行动时往往想走捷径,有时甚至想走旁门左道。这样做也许一时会获得一些效果,但长远看难以顺利成长,即使一时超常出人头地,但由于自身素质支撑不了,到头来还会栽跟头。有些年轻同志未经艰苦磨炼,起步比较早,岗位比较“飘”,“走快”后又没有很好把稳自己,最终走向了反面。这些教训值得认真总结和汲取。统计表明,现在腐败问题很严重的人,大都是年轻时候走得很快的那部分人。党的十八大以后查处41位中管干部时有一份统计,这些人担任副厅级干部时平均年龄只有37.8岁,最年轻的仅28岁;担任副省部级党政领导班子成员25人,平均年龄为48.7岁,最小的41岁。磨炼功夫比较深的同志,大都在这类问题上更加冷静,更加理性。这也是为什么十七届四中全会提出要大力选拔经过艰苦复杂环境磨炼、重大斗争考验、实践证明优秀、有培养前途的年轻干部的主要原因。当今社会确实存在社会风气不够好、党风不够正的现象,关系在一定程度上对个人的升迁起作用,但真正长期起作用的还是自身的品格、才华和性格。因此,无论在什么时候、什么情况下,一个干部都应着力修养品性、锻炼能力、提高水平。尤其来自普通家庭的同志,注意处理各方面关系,包括尊重领导、团结同志、与人友好相处是必要的,但在营造关系上不必花太多精力,更不能把主要心思用在处理“为上”的关系方面,要把心思用在扎实工作上,用在提高自身的综合素质上。

工作是健康成长的主要载体,舒心的工作是良好心情的创造者和催化剂,工作开心才会出效益。对于机关干部来说,要全力做好本职工作,注意处理人际关系,用心营造家庭和谐。做好工作有三点特别重要:一要热爱工作。无论是否切合自己的兴奋点与专业,都要培育对工作的热爱之情,真正做到干一行爱一行。这样才能很好地融入工作集体,关爱工作伙伴,钻研工作难题,全身心投入到工作中去。二要坚持高标准。对待工作中的每一件事,都要把它作为展示自己能力和水平的机遇,达到能力所及的最高程度。工作标准高低的不同,对自身素质提高和形象塑造完全不一样,任何时候都不能放松对工作的要求,降低工作标准。三要形成良好习惯。良好的习惯直接影响工作质量和水平。这里特别强调一下关于善于动脑的习惯,年轻同志无论是以作文为主体还是以做事为主体,在工作中都应开动脑筋,每接到一项任务后,不要急于动

手,先要动脑筋思考:选择什么路径、采取什么方法,可以做得更简洁、更高效,可以干得更漂亮、更完美。大家在工作中要努力养成多听、多记、多悟的习惯,善于钻研业务的习惯,快速反应、提前完成工作的习惯,合理安排工作、注重效率的习惯,面对繁杂的工作从容淡定、张弛有度的习惯,积极进取、不怕困难的习惯,不讲价钱、严守规矩的习惯等等。

一个人的健康成长过程是与许多大事的完成联系在一起的,把大事做好才能更顺利地成就人生。那么在漫长的人生历程中,怎样做好一件件的大事呢?就是8个字:吃苦、动脑、坚韧不拔。其中吃苦是基础,动脑是核心,坚韧不拔是保证。有的人可以说一生没有做成几件像样的事,做什么事情都一般化,而有的同志只要认定的事都做得很圆满、很精彩,给人留下深刻的印象。我们做任何事情一定要有较高的标准,标准确定后要全身心投入,吃苦耐劳,在一段时间内集中精力倾注其中,尤其要开动脑筋,反复琢磨,用心感悟,寻找捷径。碰到困难和出现意想不到的情况也决不放弃,要勇往直前,达到胜利彼岸,直至取得成功。

二、要有与人和谐相处的相融性格

性格对一个人的成长影响极大。性格是一个人思想、文化、情感、修养在语言、举止、仪表、气质等方面的外在表现,是凝聚情感、赢得朋友、获得支持、释放才能、发挥作用的重要因素。任何一个人在成长进步的过程中,都需要得到组织重视、领导关心、同事支持、朋友提醒。要使这些方面成为自己成长道路上的正能量,这在很大程度上是由自身的性格决定的。性格好,能理解人、体贴人、关心人,与人为善,别人就愿意与你亲近,与你交朋友,在你特别需要关心、支持与帮助的时候就会鼎力相助,使你一帆风顺,少走弯路。反之,就会衍生出很多麻烦、很多苦恼,耗费许多不必要的精力在处理本来可以避免的事情上,延缓成长的步伐。因此,每位同志都应特别注重性格的修炼。

(一)要始终保持积极心态

积极心态是身心健康的标志,是一个人获得人生快乐和成就事业的重要保证。积极的心态表现为一种生命力、一种自信和一种良好的精神风貌;表现为用欣赏的目光看待一切,善于从不同侧面、不同角度观察人与大自然蕴藏的美;表现为积极对待生活、微笑对待人生的处世态度。国内外许多名人对此都有过精彩的论述。比如,“你的心态就是你真正的主人。”“要么你去驾驭生命,要么是生命驾驭你。你的心态决定谁是坐骑,谁是骑师。”又比如,“你不能延长生命的长度,但你可以拓宽它的宽度;你不能改变天气,但你可以左右自己的心情;你不可以控制环境,但你可以调整自己的心态。”心态决定状态。有一个积极向上的心态,每天醒来就会感到太阳是新的,即便大雾弥漫,心中也会有太阳的光明与温暖;就会感到生活的幸福,哪怕再辛苦,也觉得乐在其中;就会感到社会是美好的,同事是友善的,即便遇到不如意,也会平静对待和理性处理。年轻干部始终保持积极向上的心态尤为重要,这不仅影响本人,而且会影响机关内部的气氛。由于我们在日常工作生活中,听到、看到、议到的负面东西太多,在干部队伍中,心态消极的人不少。有的人总是用消极的眼光看待社会、看待别人、看待人生,觉得社会的一切都是阴暗的,整日怨天尤人,情绪低落,打不起精神;还有的人用挑剔的眼光看待周围的人和事,总觉得组织不重视自己,同事不理解自己,领导不关心自己,怀才不遇,从不从自身角度找原因。事实上是这些人心理消极所致。很少有人一生都一帆风顺、一马平川。因此年轻同志无论在人生道路上遇到多大的困难,受到多大的委屈,都要用积极眼光看待周围的一切,正面看待社会,看待集体,看待领导、同事和朋友,乐观对待生活。对社会的消极东西和别人的局限性,只应作为思考的材料,不应作为谈论的话题。这样既可以弘扬社会正气、维护集体和谐,也可以保护自己。

作为年轻干部应该有什么样的心态呢？

首先 要知恩图报。对党的政策、组织的培养、同事的支持、朋友的关心 要常怀感恩之心。因为个人的任何一点进步 都离不开组织的培养。任何人即使能力再强 离开了组织都会变得毫无价值。所以每个年轻干部要不断强化组织意识和集体荣誉感 适当淡化个人名利 没有坚强的组织和良好的集体 就没有个人的快速进步与顺利成长。因此 在职务升迁后 不可把个人因素看得太重 要懂得任何一次职务升迁 都是组织、领导、群众、朋友、自身素质综合作用的结果。知恩图报这一点特别重要 就是对关键时候举荐过你、思想启发过你、经历启示过你的领导、老师和朋友感恩。一个人的健康成长是由一点点串联起来的 没有过去一点点的进步作铺垫 就不可能有后面的大进步。因此 当我们有所进步后 一定要时刻想到 在人生道路上为你指引过方向的领路人、关键时候为你说过话的关键人。这种关键人可能是了解你、对你有感情的人 可能是职责使然提拔重用你的人 可能是人才意识驱使为你说过好话的人 可能是营造良好大环境加快了你进步的人 凡是在你成长关键点起了核心作用的人都应终生感谢他们。如果没有感恩之心 总觉得早该提拔 甚至提拔了还有怨气 则是一种扭曲的心态 绝对要不得。如果不懂得知恩图报 有些曾经关心过你的同志 到一定时候可能会成为你的对立面 有的可能成为你最大的反对者 严重影响你的成长。只有懂得知恩图报的人 别人才愿意下功夫在关键时刻贴心贴肺去帮助你。当然作为培养你的人 他(她)并不图回报 但作为受培养的人 你要时刻牢记别人的恩情。

其次 要善于包容。对同事和朋友要多一分理解 以欣赏之心多看对方的长处和优点 不要一双眼睛老盯住别人的短处和缺点;对看不顺眼、有意见的同志 更要注意发现他们的长处;对得罪过你且实践证明错了的人 要注意淡化反感情绪 以平和的心态与之相处 时机适当时展现自己宽阔的胸怀 逐步消除彼此的成见 以求得心理平衡 理性处理好与他们的关系。

如何保持良好心态? 最基本的是加强修养 磨炼出良好品格 树立正确的世界观和价值观。在方法和路径上 要善于不断地发现美好的事物。多观察、多谈论自然界美好的东西 多记忆、多品味人际关系中美好的时光 多欣赏、多感受同事、朋友身上美好的品格 并多注意与性格好、心态好的人打交道、交朋友。长此以往就会习惯用欣赏的眼光去观察美好的事物、发现美好的环境、展望美好的人生 如此肯定能保持良好心态。要尽可能少接触消极的东西。在目前社会环境下 可以说消极现象、负面的东西随时可见、倾耳可闻、无处不在 一味回避是不现实的。关键是用怎样的态度对待对消极的东西 在认清主流的同时 要尽可能地少接触它、少谈论它 更不能因为它影响自己的心态和心情。要培养健康的兴趣爱好。在工作生活中 烦恼、苦闷与我们时常相伴 同时它也是一种难得的人生历练。消解的方法是转移视线 反复多次地用自身的兴奋点去冲淡它 用自己的兴趣爱好去淡化它 心情很快就会好起来 心态也会随之变得积极。这不失为一种消除不良心态的良方。

(二) 要尽量避免极端

极端是一个人健康成长道路上最大的绊脚石 有时甚至会毁掉人的一生。极端的行行为影响人的事业、进步、前途 甚至家庭。作为一名年轻干部 在任何时候都应避免极端行为 包括用极端的语言伤害人、用极端的举止刺激人、用极端的手段折磨人等等。极端行为是最伤感情的 最遭人痛恨的 也会给自己心理上带来折磨。不管是谁都不能说极端的话、做极端的事。这既不符合干部的基本要求 也突破了做人的底线。否则必将失去组织的信任和朋友的信赖 成为孤立无援的人。

(三) 要经得住委屈

在漫长的人生路上 任何人都会经受挫折和委屈 碰到麻烦和困境 只是程度不同、对人生

影响不同而已。此时,对于有些人来说,是从积极心态转为消极的重要转折点,对于超常之人来说,则是丰富人生、赢得认同、达到胜利彼岸的重要契机。不少得到重用的同志多是处在这种情况下时被组织和领导发现的。若遇到委屈,一定要充满自信,相信组织和多数同志,自己要能掌控情绪的波动,工作要干得更加出色,尤其不能发牢骚,也不要找知己倾诉,即使碰到富有正义感为你说公道话、为你“打抱不平”的同志也要淡然处之,表示感谢理解即可,决不可随意释放自己的情绪。要想办法自我慢慢消化,静静地调适和等待。对于有志于从政并想有所进步的同志来说,这是基本的要求,一定要过好这一关。一时的委屈可能在短时间内难以承受,但放在人生的长河中只不过是一个小小的插曲,根本算不上什么。

年轻同志在工作岗位上的许多烦恼往往是由提拔使用而生,许多委屈也往往是在与他人进步的比较中而现。在个人进步问题上完全不想、不比,任何人也难以做到,但要控制在适当范围内。碰到自己感到不公正、不合理、不应该的时候,决不能拿工作赌气,以至影响工作。要懂得这样一个道理:德才兼备而得不到重用,受损失的主要不是你自己,而消极闹情绪影响工作,受损失的完全是你自己。出现上述情况后,也要注意从自身来反省。如果自认为水平高、能力强、各方面不错,老是得不到领导的重视和组织重用,就应反省自己的性格中是否有明显缺陷、修养是否达到了应有的境界,抑或是把自己摆高了。真正德才素质高的人是会摆脱被动局面、把握机遇的。如果自己行为正确,碰到非正常环境,遇到不正派的领导,或无中生有、颠倒黑白而使自己蒙受莫大委屈时,也要一如既往干好工作,要相信组织、相信自己、坚持到底,那样机遇离你就不会太远了。

司马迁为了完成写作《史记》的宏伟理想,惨遭宫刑后锲而不舍,最后写出了不朽之作,他的顽强意志应该给我们极大的思考和启示。司马迁的《报任安书》,全文近3000字,可谓字字血泪、声声哀肠、气贯长虹、催人泪下,详细诉说了他清白无辜而蒙受冤屈的不幸遭遇,坚定表达了为完成《史记》不能自杀、甘愿受辱的坚强决心。20世纪80年代初在《人民日报》上刊登了一篇黄克诚撰写的如何评价毛泽东的文章。黄克诚在党内高级干部中,是受压时间最长、委屈最大的人之一。1959年庐山会议前期,他在京主持军委工作,并没有参会,后来根据情况的变化,中央才通知他上会,上会后他还给彭老总提出了很好的建议,因与之交往较多而受牵连,被打成“彭黄张周反党集团”。“文化大革命”中,又受到很大打击。就是这样一位同志,当社会上、党内外不少人想否定毛泽东与毛泽东思想的时候,他挺身而出,以中纪委常务书记的身份,在1980年11月27日讨论《关于党内政治生活的若干准则》的座谈会上发表了如何评价毛泽东的讲话,后发表于《人民日报》。他以自己遭受的痛苦告诫大家说:“在毛主席晚年,我也吃了些苦头。但如果妖魔化了毛泽东,谁敢保证敌对势力不会趁机起来控诉共产党,控诉社会主义,控诉共和国呢?给毛主席抹黑,也会算到刘少奇、周总理和我们这些人身上;抹黑了毛主席,也就抹黑了我们党、我们国家,也抹黑了我们这些长期跟随毛主席走的人,那就乱套了,非垮台不可。”他在客观、理性分析党在新中国成立后所犯错误原因后说,凡是有发言权的时候,没有发表意见反对错误的决定,就不能推卸对错误的责任。现在总结新中国成立以来的经验教训,却把错误都算在毛主席一个人身上,好像我们没有责任,这是不公平的!在讲话的最后,黄克诚以诚恳而又谦和的态度说,我的讲话可能对某些同志是逆耳之言。请大家认真思考这位有着丰富人生经历的老人的讲话,想想是否有几分道理。

人们都知晓那段历史,当时对毛泽东大有全盘否定之势。黄克诚的这篇文章发表以后,很多人就不敢那样说了。中央也更加重视这个问题,做出了符合党心民意的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》,充分肯定了毛泽东和毛泽东思想。联系《苏联亡党亡国二十年祭——俄罗斯人在诉说》这个片子,在重大时刻对党内重大问题把握不同,党、国家、人民的命运完全

不一样。现在许多人都记得《实践是检验真理的唯一标准》这篇文章的影响力,我个人感到,黄克诚同志这篇讲话的影响也是巨大的,为正确肯定毛泽东和毛泽东思想做出了不可磨灭的历史性贡献。我们更要记住这篇文章是出自毛泽东时代受压时间最长、受打击最严重的忠诚的老共产党员之手。黄克诚一生被整过10次,事后证明他都是对的,却从未因此喊冤抱屈,而对所有整过他又被事实证明整错了的人都能客观公正地给予评价。当全党全国喊毛主席万岁时,他敢于提出激烈的批评意见,而当毛主席逝世后、全国刮起一股否定风时,他又第一个站出来讲公道话。这里需要有多高的境界、多大的气魄、多宽广的胸怀。

三、要有勤于读书思考的良好习惯

从古今中外的历史中,我们会清晰地看到这样一种现象,也可以说是一条规律:事有所成必是学有所成,学有所成必是读有所成。比如,从政说简单也简单,说复杂也复杂,此一时彼一时,此时谁跑在第一并不重要,彼时谁能铺设好未来的跑道才是最紧要的。爱不爱读书、善不善思考,是一个年轻人有无进取心的重要表现,也是能否顺利成长的重要因素。进取心强的人总是把读书思考看成人生的需要,长期坚持,永不懈怠。现在由于知识更新速度的加快,知识总量呈几何级数增长,近50年来人类社会创造的知识远比过去3000年创造的总和还要多。虽然年轻干部绝大多数具有较高的学历,但现代人才学的“蓄电池理论”告诉我们,人的一生只充一次电的时代已经过去,只有成为一块高效蓄电池,不间断持续充电,才能不间断持续释放能量。学历再高的同志时隔一段不学习也难以适应工作的需要,只有不间断地读书学习、补充营养、丰富智慧,才会在工作中得心应手,高质量、高效率地完成工作任务,创造出一流的工作业绩。

谈到学习,毛主席有许多精辟论述。他说过,一个人有了学问,就好比站在高山上,可以看到很远很多东西;没有学问,如在暗沟里走路,摸索不着,那会苦煞人。毛主席还说,我们要建设一个大党,一个独立的有战斗力的党,就要有大批的有学问的干部作骨干,就非学习不可。习近平总书记说得也很精彩,中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。而在目前读书空气稀薄的大环境下,把读书思考作为习惯提出来更有必要性。读书的意义有很多说法,于扩充知识以外,兼可涵咏性情、修养道德,还可以升华人生境界。“腹有诗书气自华”,这是苏东坡的诗句,说的是读书或多或少影响人的气质,一个人读书多了,气质自然儒雅。还有人说,习惯读书的人是人间最幸福的人,因为他除了拥有现实的世界外,还拥有另一个更为浩瀚广阔也更为丰富的世界。现实的世界人人都有,而后一个世界却为喜欢读书者所独有。一个人一旦与书本结缘,他有可能成为与崇高追求和高尚情操相联系的人,一步步向着人间的美好境界前行。读书使人向善,也使人避恶。笛卡尔说:“读一本好书,就是和许多高尚的人谈话。”雨果说:“各种蠢事,在每天阅读好书的影响下,仿佛烤在火上一样,渐渐融化。”对于追求成功的年轻人来说,无论工作再忙、家庭负担再重,都要挤出时间、抽出精力学习,在读书方面要做到“苦字须当头,勤奋作为首,难中练本事,忙里写春秋”。

首先要读理论书籍。理论书籍讲解事物的道理,揭示事物的规律。这样的书读多了,就可以增强工作的预见性,提高按规律办事的自觉性。对于党政机关干部和领导干部来说,加强理论学习,绝不是可有可无的事情。坚定理想信念,提高自身思维能力、认知层次和工作水平,正确理解和贯彻执行党的路线方针政策,在复杂的社会现实面前始终保持清醒的头脑,在面对工作难题时找到对策和大胆探索,都需要理论指导、需要提高理论水平。理论书籍中,哲学是很重要的部分。陈云同志曾经指出:“学习理论最要紧的是把思想方法搞对头。因此,首先要学哲学,学习正确观察问题的思想方法。如果对辩证唯物主义一窍不通,就总是要犯错误。”所以建

议大家多读一点哲学著作,掌握科学的世界观和方法论,增强对人与人、人与社会、人与自然关系的认识和把握能力。

其次要读经典。经典可以提升人的人文素质。知识与人文素质是有区别的,一个人可能有知识,但不一定具有人文素质。譬如,制造航空母舰是个科学知识问题,但怎么认识和运用就是一个人文素质问题。人文素质强调的是价值判断,而不是工具理性。在中华民族浩如烟海的典籍中,有许多名篇名作都值得好好去读。有人说,不读诸葛亮的《出师表》,不知何为忠;不读李密的《陈情表》,不知何为孝;不读司马迁的《报任安书》,不知何为义;不读文天祥的《正气歌》,不知何为节;不读范仲淹的《岳阳楼记》,不知何为胸怀。这是有一定道理的。我们应该抽时间去读读。

再次要读历史和传记。毛泽东同志在青年时代求学时就曾说过:读史,是智慧的事。习近平同志曾经说过:历史是一个民族、一个国家形成、发展及其盛衰兴亡的真实记录,是前人的“百科全书”,即前人各种知识、经验和智慧的总汇。通过研读历史,看成败、见是非、知兴替,起到“温故而知新”的作用,以我们对建党治国方面的重大问题有比较理性的认识,从而增强爱党爱国的深切情怀。同时,要多读一些有历史影响力、有鲜明性格的人物的传记。读别人,想自己,知成功得失,悟人生启示。20世纪80年代末至90年代初,我花很多时间读了100多部人物传记,深深感到,读传记可以加快人的成熟、丰富人生阅历、领悟人生真谛。读到一本好的传记,犹如听了一堂过瘾的人生讲座,让人受益无穷。比如唐浩明写的曾国藩传记小说《血祭》《野焚》《黑雨》三部曲。这套传记小说后来获得很高的文学奖。不少喜欢读书的人感到,这套小说是改革开放以来文学成就最高的作品之一。我们读它的着力点并不在此,里面的政治智慧、治国方略、识人见解、用人艺术等都值得我们好好品味。我每读一遍,每次都会有不同的认识和感受。这本书不仅体现了主人公曾国藩自身的智慧,还有书中另外一个人物王闿运的智慧,同时还有作者唐浩明本人的智慧。

只读书还不够,还要特别注意思考,思考是读书的深化。把别人的东西变成自己的东西,把死知识变成为我所用的活知识,把纯知识转化为自身的能力和水平,都需要经过一个深入思考的过程。实际上,读书学习的过程本身就是一个不断思考认知的过程。如果机械地阅读,不经过深入思考,再好的知识也难以吸收和消化。不仅在读书中要思考,在工作过程中、人际关系的处理中、社会观察分析中,也应该用心思考。要注意向社会学习、向群众学习、向他人学习,在实践中善于总结提炼。善于利用别人的经验,以弥补自身直接经验的局限性,是提高、完善自己的重要方法。对于认真钻研过的工作和大量倾注情感、投入精力的事情要认真感悟,下功夫琢磨出体现规律、揭示内涵、富有哲理的道理来,并动笔写出来再不断修改完善,用以指导自身的言行。大家可以从现在起备一个感悟本,把对从政、工作、生活、交友、识人、用人、休闲的感悟记录下来,坚持数年,必有好处。俗话说读万卷书不如行万里路,行万里路不如名师指路,名师指路不如自己感悟,就是这个道理。现实中能力强、水平高的人往往都是善于总结、提炼、思考、感悟的人。大家一定要养成自觉思考、深度思考的良好习惯,遇人多观察,遇事多动脑,干中多总结,事毕多感悟,逐渐通过感悟思考出人生真谛和工作智慧来。

四、要有全面的能力和良好的品格

全面的能力和好的品格既是成长的要件,也是成长的内涵。事实反复证明,对于领导干部和年轻干部来说,有才无德或无德无才者使人反感,有德无才者使人轻视,只有德才兼备者使人佩服和尊重。对处于成长期的年轻干部,人们可以谅解其工作水平、工作经验、工作方法上的

不足,但绝不会容忍其人格上的毛病。从能力角度上讲,年轻干部一定要有能干、会说、善写的基本功,这是全面能力的基石。如果这些方面的基础打得不牢,要较快提高领导能力和水平是相当困难的。

说、写、干既是领导能力和水平的重要方面,也是年轻干部担任重要领导之前应该十分注意练就的基本功。从一定程度上讲,能干、会说、善写的人不一定能当好领导,但比较出色的领导一定是说、写、干做得都比较突出。否则,领导能力和水平就难以达到较高层次。年轻同志在自身积累中,要特别注意说、写、干的修炼,潜心研究,用心感悟,力争在这些方面形成自己的优势。在能力提升上,要加强对决策能力、识人用人能力、抓班子带队伍能力、协调能力、组织指挥能力的思考与研究。这些方面每一点都需要认真思考,每一方面都可以做篇大文章。比如,一位干部要提高自己的识人用人能力,最重要的是要有很强的人才意识,不然就没有提高的自觉性。什么是人才意识,这里有三层意思:一是发现了人才、碰到了人才就激动,就会想尽一切办法去宣传他们、推荐他们,想办法把他们尽快推荐到合适的岗位上;二是把发现人才和识别人才作为工作和生活的重要组成部分,无论在工作中还是社会交往中,都把发现人才放在心中,并创造条件近距离接触人才,深度了解人才;三是时时刻刻处处为人才的顺心而喜、为人才的苦恼而忧、为人才的不公而苦、为优秀人才的成长和更好地发挥作用尽其所能。从事领导工作或领导机关的同志,尤其是一把手更要有强烈的人才意识。人才意识解决后,怎么识人用人呢?识人有多个视角,包括德、才、性格、发展潜力及缺点形成的原因等,其中发展潜力和缺点形成的原因是容易被忽视的两个方面,里面有许多东西要研究,不要等当了领导再去学,那时就迟了,要做到未雨绸缪。

年轻干部今后无论岗位怎么变化、职务怎么升迁,但角色只有干事、副职、正职三种,一个人的进步总是沿着这三种角色呈螺旋式上升。如何把握好这三种角色的转换,是从政者的永恒课题,尤其是担任正职时要求更高。年轻同志应重视这方面的思考、积累,围绕三种角色的不同要求认真研究当领导的学问。这三种角色有不同要求,当干事时应苦练内功、少说多做、说就说好、做就做成;当副职时应甘当配角、淡化名利、主动配合、大胆负责;当正职时要善于谋划,拿出工作蓝图;协调、形成整体合力;放手、挖掘副职潜力;担当、承受各种压力;参与、勇挑工作重担;疏通、营造良好环境。就一般而言,当好领导既要解决境界问题,也要解决领导艺术方法问题。境界上要做到:心思用在工作上、情感贴在民心上、作风拧在求是上、荣誉记在集体上;方法上应做到:说话恰到好处、做事于无声处、指挥“简捷”有效、协调通达有力。过去老同志虽然文化程度并不高,但当领导很有一套,决策、用人、抓班子带队伍都有自己的东西,令接触和了解的同志很服气。而现在领导干部中能按角色行事、会当领导的人并不太多,德高望重的领导干部更少。能力不会随着时间的流逝、职位的升迁而自然增长。当大家还年轻的时候,就应研究当领导的学问,注意研读这方面的书籍,用心分析成熟领导者的行为轨迹,注意学习这些领导同志的领导艺术和方法,从中借鉴有价值的东西。

品格是一个人基本的精神风貌,是做人应具备的最基本的素质和为官立业的根本。成长顺利的人无不重视品格的修养。唐太宗说:“若安天下,必须先正其身。”古希腊哲学家赫拉克利特讲:“品性是一个人的守护神”,“教养是有教养的人的第二个太阳。”俄国作家车尔尼雪夫斯基讲:“德行告诉人们,反抗诱惑吧,那样你才有更多的机会做出高尚的行为来。”这些都是讲品格修养的重要。面对目前社会环境的复杂、社会风气的蜕化、各种诱惑不断地出现,不少人对自身品格修养看得并不重,有的还觉得修养好的人往往在社会上吃亏,对出现的社会诚信下降、道德严重滑坡等现象习以为常,这是一种很不正常的情况。大家应该深刻地懂得,无论社会风气和社会环境怎么变化,人们对真善美的追求是永恒不变的,对一个人高尚品格的企望也是永恒

不变的,任何时候都要重视品格的修养。

一要真诚做人。俗话说,虚伪圆滑可能顺利一时,诚实才能万古长青。在目前社会大的氛围下,真诚做人确实很不容易,可能受到来自各方面的制约。而要在健康成长的道路上聚集正能量、化解不利因素,就必须这样做。俗话说,“诚心感动天和地”,也必然能打动人、凝聚人,融化误解你的人的心。现在,人已聪明到一个眼神都能看出很多究竟的程度,虚伪圆滑的人是终究得不到别人认同的。当然在保持真诚品格的同时,也要学会真诚的艺术。对于用真诚难以打动、甚至还认为你笨的人,我们可以远离他们,少与这样的人打交道,更不能与他们交朋友。真诚做人应使人感到平实、平和,具有平淡做人、做平常人的良好心态。真诚做人,一定要做有大智慧的人,任何时候不要耍小聪明。要忠诚老实、表里如一,做诚实人,与人交往要真实,表现自己要真实,作文讲话要真实,总结工作要真实。不能为抬高个人、赢得虚荣或避免批评而粉饰自己,更不能在下级和群众面前装深沉、装模作样、用口不用心、摆官架子、打官腔。

二要有是非观念。在当前极其复杂的社会环境下,讲是非、讲原则、讲规矩,正派做人、公道处事、爱憎分明,这对一般人来说越来越难。而对追求健康成长的同志来说,这是最基本的要求,任何时候都不能含糊,否则,就会面临许多麻烦,分散你的精力,也会被组织忽视,被正直正派的人所抛弃。如果一个人处于这种境地,就算有天大的本事也无法成功。这一点对年轻干部来说尤为重要,它决定着你能否始终沿着正确轨道前行。有时坚持正义、主持公道、按规矩办事,可能会得罪相关人,也会让领导和同志不高兴,但也能赢得多数正直、正派的人的支持、理解和认同。在这个问题上要轻松洒脱一些,坚持这样做,开始可能会得罪个别人,但如果在这方面形成了你的个人“品牌”,大家都了解你爱憎分明、旗帜鲜明、胸怀坦荡,再加上适当注意方法和场合,相关人员就一定不会对你有成见。

三要淡化名利。对一般人来说,名利一直是人生很纠结的东西。是否能够淡化名利,既决定一个人的幸福指数,也左右成长节奏,更严重影响个人的前途。淡化名利对于保持清正廉洁至关重要。大量的观察分析证明,在各种诱惑面前,能始终保持清醒的头脑,理性处理各方面的事情,真正过好廉政关,名利心太重的人是做不到的。利益观决定廉政关,对名利看得比较淡的人,即便有了一定权力后,也会用理智处理好廉洁方面的问题,而腐败是利益观扭曲的表现,腐败分子是当今社会最愚蠢的一部分人。在人情社会的中国,当人有一定社会地位和权力后,都会由于政策和社会地位受益不少,有必要那么贪婪吗?做了总会担惊受怕,总会过着一种惶恐不安的生活,总会善心回归时悔不当初,一旦被查处还成为阶下囚,一下子从家族、亲人的骄傲变成众人皆知的耻辱。当我们还年轻没有多少权力的时候,一定要在名利问题上看淡一些,并将清廉固化为一种终身的行为准则。就宏观而言,在正常情况下,人的得失是一定的,平时在名利问题上得的比较多,在关键时候可能就得的比较少,聪明的人是把小失汇集成大得,以保持内心的平静和最后的成功。

(责任编辑:周晓燕)