

浅析青年农民工职业生涯规划

■ 易皓华 武丽丽 赵振辉

(中国社会科学院大学(研究生院)马克思主义学院,北京 102488;西南财经大学马克思主义学院,四川 成都 611130;
中国社会科学院大学(研究生院)马克思主义学院,北京 102488)

【摘要】职业生涯规划有利于青年农民工正确认识自己,全面认识工作世界,设立职业目标,提升自身技能和取得职业成功。当前青年农民工职业生涯规划意识不断增强,认识自己和工作世界的能力不断提升,接受技能培训的主观需求强烈,但对规划的重视仍然不足,规划管理体系有待理顺,创业行动有待进一步推进。未来应着力提高对青年农民工职业生涯规划的重视程度,完善规划管理体系,加深青年农民工对自我和工作世界的认知,加强技能培训,大力推进创业行动。

【关键词】青年农民工 职业生涯规划 就业创业

DOI:10.16034/j.cnki.10-1318/c.2019.03.016

习近平总书记在十九大报告中指出“中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”^[1]当前,我国农民工人数众多,其中青年农民工所占比例较大。有关统计显示“全国农民工总量 28 836 万人,比上年增长 0.6%。”^[2]“1980 年及以后出生的新生代农民工逐渐成为农民工主体,占全国农民工总量的 50.5%,比上年提高 0.8 个百分点。”^[3]人数众多的农民工在经济社会发展中发挥着重要作用。习近平总书记在 2015 年考察昆明火车站时说:“农民工已经是建设的生力军,要特别关心”^[4]。农村劳动力外出务工为我国经济建设作出了积极贡献,对改善自身家庭经济状况起到了重要作用^[5]。因此,关爱数量大、贡献大的农民工,加强对青年农民工职业生涯规划的研究,充分发挥职业生涯规划在青年农民工发展中的作用,促进青年农民工走上致富之路,是促进农村平衡和充分发展的重要途径。

一、研究意义与现状

(一) 研究意义

在决胜全面建成小康社会和“大众创业,万众创新”的时代背景下,对青年农民工职业生涯规划进行研究,推动青年农民工进行职业生涯规划,有着重要的意义。

第一,符合青年农民工发展的主观需求。《中华人民共和国 2018 年国民经济和社会发展统计公报》显示“全国农民工人均月收入 3 721 元,比上年增长 6.8%”^[6]。虽然工资在增长,但农

收稿日期:2019-04-09

作者简介:易皓华,中国社会科学院大学(研究生院)马克思主义学院博士研究生,副教授,主要研究马克思主义中国化、职业生涯规划;

武丽丽,西南财经大学马克思主义学院讲师,博士,主要研究全球化与思想政治教育;

赵振辉,中国社会科学院大学(研究生院)马克思主义学院博士研究生,主要研究马克思主义中国化。

民工收入整体不高,有的农民工离家也较远,照顾不了家庭。因此,加强对青年农民工的关爱,对青年农民工职业生涯规划进行研究,促进青年农民工在职业上取得更大成功,符合青年农民工发展的主观需求。

第二,符合企业发展壮大的成长需要。一方面,企业通过帮助青年农民工开展职业生涯规划,推动青年农民工个人发展,会加深青年农民工对企业的感情,增强其对企业的归属感,更加全身心地投入工作;另一方面,通过职业生涯规划,促使青年农民工更全面准确地认识自我、认识工作,参加技能培训,提高业务水平,这能有效提高工作效率,为企业带来更大的效益。因此,加强青年农民工职业生涯规划研究,推动青年农民工进行职业生涯规划,有利于企业发展壮大。

第三,符合社会发展进步的客观需要。一方面,加强青年农民工职业生涯规划研究,促进青年农民工成长发展,改善其家庭经济状况,提高家庭生活水平,满足其家人日益增长的美好生活需要,有利于促进农村取得更加充分的发展,有利于进一步统筹城乡发展,有利于实现全面建成小康社会的奋斗目标;另一方面,青年农民工通过开展职业生涯规划,选择更加合适的就业地区和企业,更好地照顾家庭、父母和子女,也有利于构建社会主义和谐社会。因此,加强青年农民工职业生涯规划研究,帮助青年农民工进行职业生涯规划,有利于推动社会发展进步。

(二) 研究现状

国内很多专家学者对农民工特别是青年农民工职业生涯规划、就业等相关内容进行了有益探索,取得了丰硕的研究成果,主要包括以下方面。

第一,对农民工职业生涯规划概念的研究。研究者们普遍认为,农民工职业生涯规划是指农民工对自己职业生涯做的规划与设计。如王丽萍、王郁美、罗发恒认为“农民工职业规划的内部结构一般划分为职业认知、职业目标、工作积累三个维度。”^[7]洪映君认为“随着越来越多的农民工朋友进入到城市里展开个人的城市生涯,每个人都要借助于谋求职业而实现自我的发展。职业生涯规划,简称职业规划,就是对个人的职业历程乃至整个一生进行持续的、系统的、规划性的设计的过程。”^[8]

第二,对青年农民工职业生涯规划意义的研究。学者们普遍认为农民工职业生涯规划意义重大。孙友然、焦永纪等认为,农民工职业生涯规划“有利于提高我国新生代农民工培训效率和培训效果,有利于提高我国新生代农民工就业水平和就业质量,有利于减少新生代农民工和企业之间的劳资纠纷,有利于提高我国的城镇化水平和城镇化质量”^[9]。卢仙凤、陆璐也认为:“提升新生代农民工职业规划能力……有助于进一步促进新生代农民工的职业发展。”^[10]

第三,对具体行业青年农民工职业生涯规划的研究。有些研究者分别对不同行业的农民工职业生涯规划进行了研究。例如,夏菁对建筑施工企业农民工的职业生涯规划进行了研究,认为“农民工也可以在企业帮助下沿着一条既定的职业道路,获得职业生涯的成就,这是一个双赢的结果,也是建筑施工企业人力资源发展的必然。”^[11]贺湘林对水业集团员工的职业生涯发展进行了研究,认为这是“在实现对员工职业生涯有效牵引的过程中,进而实现企业与员工的共同发展”^[12]。

第四,对青年农民工职业生涯规划路径的研究。研究者们从不同角度提出了农民工职业生涯规划路径。王丽萍等认为,应“提高农民工职业规划的意识,政府主导农民工职业生涯规划体系构建,用人企业主动开展对农民工的职业生涯管理”^[13]。王培华认为,“将小组社会工作的服务理念与方法引入农民工职业生涯规划服务中,是一种新颖的服务途径与方式,有助于提升农民工职业生涯规划服务的水平。”^[14]

综上,学者们一致认为开展青年农民工职业生涯规划具有重要意义,并提出了一系列规划对策。但是,目前对青年农民工开展系统的职业生涯规划的研究还不多,大部分是通过研究某一项内容来加强青年农民工职业生涯规划,例如青年农民工的培训等。因此,在对青年农民工

开展系统的职业生涯规划等方面,还需要进一步深入研究。

二、青年农民工职业生涯规划的内涵

格林豪斯认为“职业生涯是和工作有关的经历和工作时期所有活动的集合。”^[15]他把职业生涯分为职业准备、进入组织、职业生涯初期、职业生涯中期和职业生涯后期五个阶段。

归纳起来,学界普遍认为,职业生涯规划是指在对主观和客观条件进行分析的基础上,确定个人最佳职业奋斗目标,并且为之做出有效的计划。广义上讲,其内容主要包括个人的生活、学习和工作。按照规划的时间长短,一般将职业生涯规划分为短期规划、中期规划、长期规划和人生规划四种。“一个系统的职业生涯规划应当包括觉知与承诺、认识自己、认识工作世界、决策、行动和再评估/成长六个步骤”^[16]。其中的每一个步骤,都涵盖了需要完成的具体事项和目标。在觉知与承诺环节,规划者应意识到职业生涯规划的重要性;在认识自己环节,规划者对自身的职业兴趣、价值观、性格、技能等有一个清楚的认识;在认识工作世界环节,规划者对行业的要求、规则、现状等有一个清楚的认识;在决策环节,规划者认清自己的决策模式,并做出职业选择;在行动环节,规划者开始进行培训、应聘、实践等具体行动;在再评估环节,规划者从业一段时间后,对职业决策进行重新评估、调整。然后依次循环。

根据上述内涵,笔者认为,青年农民工职业生涯规划是指青年农民工在对主观和客观条件进行分析的基础上,确定最佳职业奋斗目标,做出最佳职业选择,并且为之做出一定的有效的计划和行动。规划的内容包括个人的生活、技能提升和工作等。

三、青年农民工职业生涯规划的作用

笔者根据调研、分析、总结,结合专家学者的研究,归纳出开展青年农民工职业生涯规划中的几大作用。

第一,有利于青年农民工准确地认识自己。在青年农民工职业生涯规划中的认识自己环节,通过兴趣岛游戏、MBTI性格分类等方法,使青年农民工对自身的职业兴趣、价值观、性格、技能等有一个清楚的认识,从而为职业方向的选择提供依据。

第二,有利于青年农民工全面地认识工作世界。在青年农民工职业生涯规划的认识工作世界环节,青年农民工对有兴趣的行业进行了解,对行业的要求、规则、现状等产生认识,并对国家和各地有关该行业的政策进行学习,从而为职业方向的选择和技能的储备打下基础。笔者调研中发现,做了职业生涯规划的青年农民工,98%以上会对想从事的行业进行分析和钻研,并为职业发展做好初步准备。

第三,有利于青年农民工设立职业目标。在青年农民工职业生涯规划中的决策环节,他们根据对自我、对行业的认识,能有效地做出职业选择,设立职业目标。调研中有一位青年农民工曾经在沿海地区的铝合金门窗行业务工,经过分析、规划,他设定了回家乡经营铝合金门窗店的目标,经过努力已实现这一目标,并且取得了很好的经营业绩,走上了致富之路。

第四,有利于提升青年农民工的技能。在青年农民工职业生涯规划中的行动环节,在确定了职业方向和目标的基础上,他们更有动力参加培训和学习。通过培训提高技能、掌握法规、熟悉政策,这是职业成功的关键环节。调研发现,做过职业生涯规划的青年农民工,其参加技能培训的比例达到73%。很多成功的青年农民工,都在就业前或工作期间通过自学、培训等方式学习过相关知识。

第五,有利于促进青年农民工取得职业成功。笔者调研发现,开展了职业生涯规划的青年农民工,其成功的概率远高于没有开展过职业生涯规划的青年农民工。农民工在职业生涯规划中认清自身和工作世界、参加培训、提升能力、积累经验,有的还自主创业,从而取得职业成功。

四、青年农民工职业生涯规划的现状

(一) 青年农民工职业生涯规划的普及态势

鉴于对职业生涯规划意义的认识,职业生涯规划已引起越来越多的社会群体关注。调研发现,青年农民工职业生涯规划呈现出了可喜态势。

第一,青年农民工职业生涯规划意识不断增强。随着经济社会的发展和职业生涯规划影响的不断扩大,社会各界、地方政府和企业对青年农民工的职业生涯规划的关注度越来越高,青年农民工职业生涯规划的意识也不断增强。笔者调研发现,很多青年农民工表示职业规划很重要,表示也思考过、计划过自己的职业生涯,对设立职业发展目标、选择工作行业、取得职业发展有着积极的帮助。同时,青年农民工返乡创业意识不断增强。例如贵州的韦国几,因“出生农村,对于养殖家禽有着浓厚兴趣”^[17],后来返乡成功创业,办起了养殖场。

第二,青年农民工认识自己和工作世界的能力不断提升。随着受教育水平的提高、与外界接触的增多,加上认知世界的新媒体等工具变得更加丰富便捷,当代青年农民工视野广阔、思维模式多样、自我认知能力提升等特点显得更加突出。他们会花更多的时间去分析自身的长处和短处、分析自己更适合什么样的工作。调研中,一位青年农民工在沿海服装厂务工后,认识到自己喜欢、适合该行业,在对该行业进行分析研究后,成功开办了制衣厂。

第三,青年农民工接受技能培训的主观需求增强。随着知识水平的提高和对自身发展的思考,青年农民工对精神文化的追求和融入城市的愿望更为强烈。青年农民工深知参加培训后取得职业成功的概率将会得到很大提升,其通过参加技能培训而掌握一门技能的需求越来越强烈,学习动力更足。调研发现,98%以上的青年农民工表示,如果有合适的机会,愿意接受、参加技能培训。

第四,青年农民工职业生涯规划效果明显。随着意识的增强,一些青年农民工逐步重视职业生涯规划,按照既定计划进行职业选择,注重提升技能。调研发现,开展并能够长期坚持职业生涯规划的青年农民工,95%以上会取得明显的效果。青年农民工在执行规划的过程中,或因参加培训、提升技能,使得工资收入得到提高;或因学会技术、掌握政策而成功创业。这促使他们工作取得更大进步,职业得到更好发展,彰显了职业生涯规划的效果。

(二) 青年农民工职业生涯规划存在的问题

当前,青年农民工职业生涯规划越来越受到重视,但调研发现,青年农民工职业生涯规划还存在着一些亟待解决的问题。

第一,对青年农民工职业生涯规划的重视程度有待进一步提高。青年农民工外出务工,主要基于个人和家庭眼前的生活需要,职业生涯规划的意识虽然不断增强,但整体上对职业生涯规划重视程度还不高,对自己长期的职业打算考虑得不多。在调研中发现,觉得职业生涯规划对职业发展有帮助的青年农民工所占比重仅为7.69%。因此,青年农民工自身的重视程度需要提高。当前,政府和企业对青年农民工职业培训的重视程度越来越高,但还需要进一步营造氛围,加大对青年农民工开展职业生涯规划的宣传和帮助力度。

第二,青年农民工职业生涯规划管理体系有待进一步理顺。青年农民工的职业生涯规划往往需要依靠自己进行计划、打算,政府和企业主要提供职业生涯规划中的一个重要环节——培训。而目前青年农民工的规划意识还不强,这在一定程度上致使青年农民工系统的职业生涯规划

划难以实现。因此,需要进一步理顺青年农民工职业生涯规划管理体系,进一步明确政府、企业和青年农民工在职业生涯规划中的角色定位。

第三,青年农民工对自己和工作世界的认识有待进一步加深。调研发现,青年农民工虽然会花时间去分析自身和工作,但大多数青年农民工对自身的职业价值观、性格、技能、优势等认识不清楚,不知道自己想干什么、适合干什么;对目前自己所从事的行业缺乏全面的了解,对其他行业了解更少。这就导致很多青年农民工对自己职业方向的认识很迷茫、职业目标不明确,不利于青年农民工职业生涯的发展。

第四,青年农民工的技能培训有待进一步加强。国家统计局的数据显示:2017年我国“接受过农业或非农职业技能培训的农民工占32.9%,与上年基本持平。其中,接受非农职业技能培训的占30.6%,比上年下降0.1个百分点;接受农业技能培训的占9.5%,比上年提高0.8个百分点;农业和非农职业技能培训都参加过的占7.1%,比上年提高0.6个百分点”^[18]。由此可见,没有接受过技能培训的农民工人数还是占大部分。因此,对青年农民工进行培训,特别是技能培训还需要进一步加强。

第五,青年农民工创业行动有待进一步推进。国家统计局的数据显示,2014年我国“受雇就业的农民工所占比重为83%,自营就业的农民工所占比重为17%”^[19]。2015年我国“受雇方式就业的农民工所占比重为83.4%,自营就业的农民工所占比重为16.6%,受雇就业农民工比重较上年提高0.4个百分点”^[20]。可见,我国农民工包括青年农民工自主创业的人数还很少。国家统计局的数据显示,在第二、三产业就业的农民工比例较大,且还在提高。因此青年农民工创业行动的力度应进一步加大。尤其是青年农民工就业比重较大的制造、零售、餐饮等行业,都适合组织开展创业训练活动和创业实践。

五、青年农民工职业生涯规划的对策与建议

为更加有效地发挥职业生涯规划在青年农民工职业发展中的积极作用,笔者对青年农民工职业生涯规划提出如下对策和建议。

第一,提高对青年农民工职业生涯规划的重视程度。青年农民工在我国经济社会发展中发挥着重要作用,职业生涯规划对青年农民工发展具有重大意义。因此,政府应进一步提高对青年农民工职业生涯规划的重视程度。同时,青年农民工也应充分认识到职业生涯规划对自身发展的促进作用,进一步增强职业生涯规划意识,通过职业生涯规划推动就业创业,促进自身职业发展。

第二,构建青年农民工职业生涯规划管理体系。加强青年农民工职业生涯规划,促进青年农民工就业创业,需要营造良好的社会氛围,建立健全科学的制度机制。建议建立“3+X”青年农民工职业生涯规划管理体系,即“政府主导、企业主管、青年农民工主唱+社会参与”。(1)整合资源。在这一体系中,动员和整合各方力量。政府主导:人力资源、社会保障和工会等政府部门和群团组织主导牵头,督导企业组织开展青年农民工职业生涯规划,搭建技能培训、创业孵化等平台;企业主管:具体管理本企业青年农民工的职业生涯规划,安排专人负责,给每个青年农民工委派由领导或资深员工担任的职业生涯辅导员;青年农民工主唱:青年农民工是职业生涯规划的主体;社会参与:高校、职校、律师事务所等社会力量参与、服务青年农民工职业生涯规划。(2)科学管理。一是科学设计规划流程。先由青年农民工填写“职业生涯规划表”交由所在企业留存保管,规划表内容涵盖青年农民工的生活、素质提升和职业发展规划;再由企业和社会力量进行动态跟踪,定期与青年农民工交流,开展认知辅导,组织各类培训和就业创业实践,督促青年农民工按规划表执行。二是利用前沿工具,与青年农民工进行交流、组织青年农民工培训。在采用教室、场馆讲授

等传统方式之外,还应多借助被青年人广泛接受和使用的网络新媒体进行辅导和培训。

第三 加深青年农民工对自我和工作世界的认知。准确认知自我和工作世界,是职业成功的前提。在职业生涯规划中,政府、企业和社会力量要通过职业生涯规划导师等引导、帮助青年农民工对自身和工作世界进行深入分析。青年农民工要清楚自己是什么性格、有什么技能、优势在哪里、喜欢什么职业、适合什么职业;同时,要对工作世界特别是自己感兴趣的行业进行全面观察,了解清楚该行业有什么支持政策、发展趋势怎么样、需要什么技能和经验、什么从业资格。对自己和工作世界进行详细了解分析后,青年农民工取得职业成功的概率将会有很大提高。

第四 加强针对青年农民工的技能培训。在地方政府主导下,高职院校应成为青年农民工技能培训的主要力量。在培训内容设计上,可开设职业生涯规划、法律法规、就业创业政策、专业技能、简历制作等课程;在培训师资配备上,应选聘具有相关资质的专家、老师、企业管理者和岗位能手担任授课教师;在培训方式选择上,可利用高职院校、社区和企业现有的教室等场所进行现场讲授,也可借助新媒体进行网络授课或交流。通过组织对青年农民工进行培训,增强其职业生涯规划意识,引导其正确认识自己和工作世界,提升职业技能,促进职业发展。

第五 推进青年农民工创业行动。创业是重要的职业生涯选择,是青年农民工取得职业成功的重要途径。政府、企业和社会力量可以大力引导、帮助青年农民工在职业生涯规划过程中开展创业行动。(1) 举办创业培训,传授创业理念,增强青年农民工创业的意识 and 信心;(2) 健全支持政策,进一步健全鼓励青年农民工创业的政策,在创业场地、资金等方面给予扶持;(3) 组织创业训练,举办创业大赛、技能大赛等创业训练活动,提升青年农民工的创业技能;(4) 引导创业实践,通过建立创业孵化基地、创业园等方式引导、促进青年农民工进行创业实践,积累创业经验;(5) 鼓励返乡创业,在条件成熟时,鼓励青年农民工返回家乡创业,助力乡村振兴,为决胜全面建成小康社会贡献力量。

[参 考 文 献]

- [1] 习近平《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告》,载《人民日报》2017年10月28日。
- [2] [6] 国家统计局《中华人民共和国2018年国民经济和社会发展统计公报》,http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201902/t20190228_1651265.html
- [3] [18] 国家统计局《2017年农民工监测调查报告》,http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201804/t20180427_1596389.html
- [4] 《习近平考察昆明火车站 要求确保工程质量》,http://cpc.people.com.cn/n/2015/0121/c64094-26420760.html
- [5] 国务院《关于加强农村留守儿童关爱保护工作的意见》,http://news.xinhuanet.com/politics/2016-02/14/c_128717518.htm
- [7] 王丽萍 王郁美等《农民工职业规划意识与就业竞争力相关性研究》,载《湖南农业大学学报(社会科学版)》,2015年第2期。
- [8] 洪映君《农民工职业生涯规划的意义及路径》,载《经济研究导刊》,2011年第12期。
- [9] 孙友然 焦永纪等《我国新生代农民工职业生涯规划研究》,载《职业时空》,2012年第11期。
- [10] 卢仙凤 陆璐《新生代农民工职业规划能力培养问题研究》,载《成人教育》,2015年第8期。
- [11] 夏菁《建筑施工企业新生代农民工职业生涯规划初探》,载《企业导报》,2011年第7期。
- [12] 贺湘林《长沙水业集团员工多通道职业发展路径研究》,长沙:湖南大学2014年硕士学位论文。
- [13] 王丽萍 王郁美等《农民工职业生涯规划影响因素研究》,载《成人教育》,2015年第5期。
- [14] 王培华《供给侧结构性改革背景下新生代农民工职业规划问题研究》,载《武汉商学院学报》,2016年第6期。
- [15] 赵曙明《人力资源管理》,北京:机械工业出版社2010年版,第270页。
- [16] 钟谷兰 杨开《大学生职业生涯发展与规划》,上海:华东师范大学出版社2016年版,第10页。
- [17] 邓万里 韦佳婷《返乡创业记》,载《当代贵州》,2016年第10期。
- [19] 国家统计局《2014年全国农民工监测调查报告》,http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201504/t20150429_797821.html
- [20] 国家统计局《2015年全国农民工监测调查报告》,http://news.xinhuanet.com/politics/2016-04/28/c_128940738.htm

(责任编辑:任天成)