

# 共青团干部胜任力认知研究

## ——基于对240名团县委书记的调查

■ 丁少华

(中央团校 党群工作部 北京 100089)

**【摘要】**团县委书记是共青团组织县级行政区域的主要负责人,了解团县委书记对胜任力的认知,能够明晰他们对认知对象的主观体验和推动其为实现目标而奋斗且维持这些行为的内部动力,亦能够揭示其行为的倾向性。通过团县委书记对理论知识、能力、性格、动机、价值观等胜任力五个维度的认知调查发现,团县委书记对基础理论、引领能力、认真负责、热爱集体、坚忍不拔等性格特质、热爱共青团工作的职业动机以及党管青年、爱党爱国、理想信念等价值观高度认同。此外,调查还发现,团县委书记对传统文化重要性的认识不足。

**【关键词】**共青团干部 胜任力 团县委书记 价值观 组织环境

DOI:10.16034/j.cnki.10-1318/c.2018.06.025

### 一、问题的提出

“胜任力”的概念最早由戴维·麦克利兰于1973年正式提出,是指能将某一工作中有卓越成就者与普通人区分开来的个人的深层特征,它可以是动机、特质、自我形象、态度或价值观、某领域知识、认知或行为技能等任何可以被可靠测量或计数的并能显著区分优秀与一般绩效的个体特征。也有学者从更广泛的角度定义胜任力,认为胜任力包括职业、行为和战略综合三个维度。职业维度指处理具体的、日常任务的技能;行为维度指处理非具体的、任意任务的技能;战略综合指结合组织情境的管理技能。本研究所讨论的胜任力是指基于中国本土特色、团干部的特定工作岗位、共青团组织环境和中国传统文化氛围中,团县委书记在开展青少年服务工作中应具备的、为达成理想绩效以恰当方式一贯具有的特征。

认知是人们获得知识或应用知识最基本的心理过程,它通过感知、记忆、思维等将输入头脑的信息进行加工处理并转换为内在的心理活动,进而支配人的行为。认知亦是人产生“情”“意”的基础,以认知为基础加之“情”的推动是人产生“行”的前提。共青团是党领导的先进青年的群团组织,承担着为党做好青年工作的光荣使命。团干部既是党的干部队伍的重要组成部分,也是我国青少年事业和共青团工作的骨干力量。团县委书记是共青团县级行政组织的主要负责人,通过调查了解他们对本体理论知识、能力、性格、动机、价值观等胜任力五个维度的认

收稿日期:2018-09-20

作者简介:丁少华,中央团校党群工作部副部长,副教授,主要研究共青团团队建设理论与实务、社会工作理论与方法。

知,能够明晰他们对认知对象满意、不满意、相信、怀疑以及赞成或反对等的主观体验和推动其为实现目标而奋斗且维持这些行为的内部动力;能够了解他们通过“行”来提高认识、增进情感、磨炼意志、控制行为、调节情感等做出的判断;能够了解支配其行为的内在的心理活动,并通过他们对认知对象的主观评判,揭示其行为的倾向性。由于胜任力是通过某种行为表现出来的,因此对个人发展和组织发展具有极为重要的影响作用<sup>[1]</sup>。所以,在了解团县委书记对本体胜任力认知的基础上,通过因势利导,有所侧重地引导他们提高胜任力,对促进其个人发展,提高基层共青团工作的信度和效率及共青团事业的发展具有重要意义。“胜任力和岗位密切相关。岗位决定了一个人需要做什么,能力决定了能否承担这个岗位以及怎么做。岗位职责的不同决定了需要不同的能力去承担,而能力结构的差异也决定了一个人是否适合本岗位工作。”<sup>[2]</sup>所以,本研究不仅能够对团组织有针对性地培养团县委书记提高服务青年的能力、消除“本领恐慌”、补齐能力短板提供科学依据,还能够基于对该群体胜任力的培养实践,探索多层次团干部胜任力培养模式,进而全方位建设具有胜任力的团干部队伍。目前,虽然国内有关研究成果“成千累万”,但未见研究者就本命题开展研究,本研究或许先行一步。

## 二、研究方法及被试的基本情况

本研究调查问卷的设计与编制主要采用笔者主持完成的《中国青少年事务社会工作者研究报告》中“团干部版”胜任力调查问卷的设计与编制方法<sup>[3]</sup>。以理论知识、能力、性格、动机、价值观五个一级指标构建团县委书记胜任力维度,共包括31个维度因子。

2017-2018年,笔者对参加中央团校第3期团县委书记学习党的十九大精神专题研讨班、2018年度第1期全国团县委书记进修班、第6期团县委书记学习党的十九大精神专题研讨班的团县委书记进行了问卷调查。共回收问卷291份,分别以“缺失率”“重复作答率”35%为标准筛选问卷,剔除无效问卷51份,保留有效问卷240份,全部数据由有效问卷生成。调查对象的基本情况包括:性别、年龄、工作所在地、文化程度、所学专业、职务、从事共青团工作年限等内容。性别构成:男性占53.5%,女性占46.5%,男性高于女性;年龄构成:最小年龄24岁,最大年龄40岁,绝大部分团县委书记年龄在30-36岁之间;工作地区分布:覆盖中国内地31个省(自治区、直辖市),人数在10人以上的分别是山西省16人,黑龙江省、湖北省、云南省各15人,安徽省、四川省各14人,其后依次是山东省、河南省、福建省、贵州省、河北省;文化程度分布:硕士占27.8%,本科占70.9%,专科占1.3%;专业分布:文科占55.0%,理科占21.3%,工科占12.5%,其他社会(自然)学科占11.2%,文科占比最高;职务构成:书记占92.9%,副书记占4.6%,其他占2.5%;从事共青团工作年限构成:1年期77人,占32.1%;2-4年期82人,占34.2%;5-9年期69人,占28.7%;10年期以上12人,占5.0%。

## 三、团县委书记对本职业工作胜任力的看法

本调查根据维度因子分析结果将团县委书记的胜任力分为理论知识层、能力层、性格层、动机层、“党青”价值层五个层面。团县委书记对各能力层面重要性的看法如下。

### (一) 团县委书记对掌握理论知识重要性的看法

理论知识层面包括基础理论、专业理论、相关政策、实践知识、传统文化五个维度因子。

第一,基础理论。指“马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、‘三个代表’重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想”。团县委书记认为“基础理论”“非常重要”“比较

重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 91.6%、6.3%、0.8%、0.0%、1.3%，平均分 4.87 分。第二，专业理论。指“党团建设理论、共青团工作理论、青年工作理论、管理学理论、心理学理论及与共青团工作相关的其他学科理论知识”。团县委书记认为“专业理论”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 89.5%、7.9%、1.3%、0.0%、1.3%，平均分 4.85 分。第三，相关政策。指“与共青团工作、青年工作相关的政策、规划、纲要等方面的知识”。团县委书记认为“相关政策”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 88.3%、9.6%、0.8%、0.0%、1.3%，平均分 4.84 分。第四，实践知识。指“在基层共青团工作中积累的知识、经验”。团县委书记认为“实践知识”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 81.2%、12.5%、4.6%、0.4%、1.3%，平均分 4.72 分。第五，传统文化。指“中国优秀传统文化知识”。团县委书记认为“传统文化”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 58.5%、30.2%、10.1%、0.4%、0.8%，平均分 4.43 分。

在以上五个维度因子中，“基础理论”以平均值 4.87 分排在首位，这说明团县委书记将掌握马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想排在最重要位置。然而，调查结果同时显示，“传统文化”在五个维度因子的重要性排序中位居最后，这也说明团县委书记普遍对“传统文化”的重要性认识不足。

## (二) 团县委书记对能力重要性的看法

能力层面包括基本能力、领导能力、创新能力、执行能力、洞察能力、沟通能力、引领能力、拓展能力、反思能力 9 个维度因子。

第一，基本能力。指“听说读写、综合分析、逻辑思维等任何一种职业都需要的基础性能力”。团县委书记认为“基本能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 72.7%、22.7%、2.5%、0.4%、1.7%，平均分 4.60 分。第二，领导能力。指“领导、带领团队的能力”。团县委书记认为“领导能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 86.2%、10.8%、1.3%、0.0%、1.7%，平均分 4.80 分。第三，创新能力。指“创造性开展工作的能力”。团县委书记认为“创新能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 78.0%、16.5%、3.8%、0.0%、1.7%，平均分 4.63 分。第四，执行能力。指“有效利用资源保质保量完成预定目标的能力”。团县委书记认为“执行能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的分别为 83.8%、13.2%、1.3%、0.0%、1.7%，平均分 4.72 分。第五，洞察能力。指“对青少年的语言、行为、情绪、态度保持敏感，并能洞察其背后原因的能力”。团县委书记认为“洞察能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的分别为 73.9%、21.9%、2.5%、0.0%、1.7%，平均分 4.64 分。第六，沟通能力。指“与上下级建立、保持良好关系，准确传递信息、表达意愿的能力”。团县委书记认为“沟通能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的分别为 82.8%、13.4%、2.1%、0.0%、1.7%，平均分 4.74 分。第七，引领能力。指“带领青少年跟党走，引领青少年践行社会主义核心价值观的能力”。团县委书记认为“引领能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的分别为 87.8%、9.2%、1.3%、0.0%、1.7%，平均分 4.82 分。第八，拓展能力。指“为开展工作争取各种资源的能力”。团县委书记认为“拓展能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的分别为 76.2%、19.2%、2.9%、0.4%、1.3%，平均分 4.69 分。第九，反思能力。指“反思和总结、提升和改进的能力”。团县委书记认为“反思能力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为 73.2%、23.0%、2.1%、0.4%、1.3%，平均分 4.65 分。

在以上9个维度因子中,引领能力、领导能力、沟通能力分别以平均值4.82分、4.80分、4.74分依次排在重要性的前三位;基本能力、创新能力、洞察能力分别以平均值4.60分、4.63分、4.64分依次排在重要性的倒数三位。说明团县委书记认为具备“带领青少年跟党走,引领青少年践行社会主义核心价值观的能力”最为重要。可见他们对该项能力的认知非常到位。然而,调查结果亦显示,团县委书记认为“听说读写、综合分析、逻辑思维等基础性能力”“最不重要”。如果止于数据结果,我们或许会得出团县委书记“无视”此项能力的判断。笔者认为,此结果恰恰反映出“基本能力”早已为团县委书记所掌握,所以他们不再将其作为需要刻意学习的能力。此外,“洞察能力”已成为团县委书记的职业习惯。但“创造性地开展工作”是否已成为绝大多数团县委书记推进“基层团建纳入党建”“团组织有效覆盖”“乡镇实体化大团委建设”等的“看家本领”,我们或许应打个问号。

### (三) 团县委书记对性格重要性的看法

性格层面包括认真负责、关心他人、热爱集体、有计划、有毅力、坚忍不拔、随和、情绪稳定、积极乐观九个维度因子。

第一,认真负责。指“认真完成工作任务,为自己的工作承担责任”。团县委书记认为“认真负责”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为92.9%、5.4%、0.0%、0.4%、1.3%,平均分4.86分。第二,关心他人。指“使青少年感受到同理关怀的能力”。团县委书记认为“关心他人”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为78.7%、17.9%、1.7%、0.0%、1.7%,平均分4.72分。第三,热爱集体。指“对团队充满爱心”。团县委书记认为“热爱集体”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为80.0%、14.6%、1.7%、2.0%、1.7%,平均分4.75分。第四,有计划。指“按计划开展工作”。团县委书记认为“有计划”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为77.5%、17.5%、2.9%、0.8%、1.3%,平均分4.69分。第五,有毅力。指“对目标任务持之以恒”。团县委书记认为“有毅力”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为82.0%、13.0%、2.9%、0.8%、1.3%,平均分4.72分。第六,坚忍不拔。指“克服困难完成工作任务”。团县委书记认为“坚忍不拔”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为82.8%、13.0%、2.5%、0.4%、1.3%,平均分4.74分。第七,随和。指“易于相处、待人友善”。团县委书记认为“随和”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为69.5%、23.8%、4.6%、0.4%、1.7%,平均分4.59分。第八,情绪稳定。指“平和、有安全感、情绪波动小”。团县委书记认为“情绪稳定”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为66.4%、26.9%、4.6%、0.8%、1.3%,平均分4.53分。第九,积极乐观。指“积极正向的思考,乐观主动解决各种问题”。团县委书记认为“积极乐观”“非常重要”“比较重要”“一般”“比较不重要”“非常不重要”的比例分别为78.7%、16.7%、2.9%、0.0%、1.7%,平均分4.71分。

在以上9个维度因子中,认真负责、热爱集体、坚忍不拔分别以平均值4.86分、4.75分、4.74分依次排在重要性的前三位;而情绪稳定、随和、有计划分别以平均值4.53分、4.59分、4.69分依次排在重要性的倒数三位。这说明团县委书记认为“认真完成工作任务,为自己的工作承担责任”最为重要。这一结果既表明他们在宏观层面对现实和周围世界的积极态度,也表明他们在微观层面对胜任岗位工作最一般要求的高度认同。在访谈中我们发现,团县委书记普遍认为热爱集体是融入集体的重要前提,亦是建立良好干群关系、构建集体动力的重要因素。同时,他们认为坚忍不拔、有毅力、积极乐观亦是党员干部的重要品质。对此,调查结果给予了

验证。另外,对团县委书记来说,接人待物时控制自己的情绪已不是问题,因此调查对象认为“有计划”并不重要;然而性情温和、容易相处不被认可,恐有“官本位”“行政化”之嫌。

#### (四) 团县委书记对动机重要性的看法

动机层面包括职业兴趣、成就动机、驱动力三个维度因子。在驱动力中设有因社会责任感而从事共青团工作、因喜欢青少年而从事共青团工作、因能够培养能力而从事共青团工作、因提升较快而从事共青团工作四个子因子。

第一,职业兴趣。指“热爱共青团工作,有发自内心的兴趣”。团县委书记认为,“职业兴趣”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的分别为82.1%、13.3%、2.5%、0.4%、1.7%,平均分4.74分。第二,成就动机。指“不仅仅是完成任务,而是超出优秀标准”。团县委书记认为,“成就动机”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的分别为67.5%、27.5%、2.9%、0.8%、1.3%,平均分4.59分。第三,驱动力。指“驱使从事共青团工作的动力”。团县委书记认为,“驱动力”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为78.6%、16.7%、2.9%、0.0%、1.8%,平均分3.69分。在“驱动力”中,团县委书记认为,“因社会责任感,而从事共青团工作”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为70.1%、20.7%、6.2%、0.8%、2.2%,平均分4.59分;“因喜欢青少年,而从事共青团工作”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为60.9%、25.7%、10.2%、1.8%、1.4%,平均分4.07分;“因能够培养能力,而从事共青团工作”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为58.5%、27.2%、10.1%、2.8%、1.4%,平均分4.07分;“因提升比较快,而从事共青团工作”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为29.1%、16.3%、24.6%、9.3%、20.7%,平均分2.88分。

在上述三个维度因子中,“职业兴趣”位列重要性第一,“成就动机”居中,“驱动力”排在最后。说明团县委书记对“热爱共青团工作,有发自内心的兴趣”给予最重要认同。虽然“驱动力”并非他们从事共青团工作的重要动机,但对“因社会责任感,而从事共青团工作”给予认同,说明他们“驱动力”中的“正能量”水平已达较高程度。同时,对“因提升比较快,而从事共青团工作”给予最不认同,说明“来了就想提,提了就想走”的“意识残留”已达极低水平。

#### (五) 团县委书记对价值观重要性的看法

价值观层面包括理想信念、爱党爱国、平等公平、以人为本、党管青年五个维度因子。

第一,理想信念。指“坚信共产主义一定能够实现”。团县委书记认为,“理想信念”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为92.4%、4.6%、1.3%、0.0%、1.7%,平均分4.86分。第二,爱党爱国。指“热爱中国共产党,热爱祖国”。团县委书记认为,“爱党爱国”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为95.0%、2.5%、0.8%、0.0%、1.7%,平均分4.89分。第三,平等公平。指“坚信青少年享有平等参与、公平发展的权利”。团县委书记认为,“平等公平”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为85.8%、10.8%、1.7%、0.0%、1.7%,平均分4.77分。第四,以人为本。指“坚守以青少年为本的价值观”。团县委书记认为,“以人为本”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为87.0%、9.6%、1.7%、0.0%、1.7%,平均分4.80分。第五,党管青年。指“坚持党管青年原则对青年发展具有重要价值”。团县委书记认为,“党管青年”、“非常重要”、“比较重要”、“一般”、“比较不重要”、“非常不重要”的比例分别为95.4%、2.9%、0.0%、0.4%、1.3%,平均分

4.91分。

在以上五个维度因子中,“党管青年”以平均值4.91分位列重要性首位,“爱党爱国”“理想信念”分别位列第二、第三位。说明团县委书记对“党管青年”高度认同。“平等公平”以平均值4.77分位列重要性倒数第一位,说明他们认为与其他维度因子相比较“平等公平”不重要。

## 四、结论与讨论

### (一) 团县委书记对掌握基础理论高度认同

团县委书记对“共青团组织是党的助手和后备军,是青年学习马克思主义的大学校”耳熟能详,对“团要姓党,是党对共青团组织的基本要求,是共青团组织的根本遵循”如数家珍。调查结果与访谈结果的同一性验证了我们的预判:团县委书记对“基础理论”高度认同。早在2013年,习近平总书记就对加强团干部队伍建设提出了明确要求,强调推动共青团事业不断开创新局面,关键在团干部。团的干部必须坚定理想信念,应该最富有理想、富有理想主义,团干部要在广大青年中树立威信、形成号召力,必须要高扬理想旗帜。从调查结果可知“坚定理想信念”、“高扬理想旗帜”已固化于团县委书记的意识之中。全面学习、活学活用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想是共青团坚持政治性、保持先进性、增强群众性的思想基础,是推动、深化共青团改革的根本保证,是共青团为党和国家培养社会主义建设者和接班人、巩固和扩大党执政的青年群众基础的力量源泉。调查结果表明,团县委书记能够牢记政治性这个“第一属性”,增强“四个意识”。可见,在实现“两个一百年”奋斗目标的征程中,他们将紧密团结青年,带领广大青年为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而努力奋斗。

### (二) 团县委书记对具备引领能力高度认同

习近平总书记指出“要加强对青年政治引领,党旗所指就是团旗所向”<sup>[4]</sup>。在新时代中国特色社会主义建设中,团干部只有团结青年、赢得青年,引导广大青年矢志不渝听党话、跟党走,才能将党的主张真正转化为青年的行动自觉。团县委书记对“引领能力”高度认同说明了他们对该项能力的重视。然而,一直以来,虽然共青团对青年引领工作高度重视,但仍然存在“在引导和服务青年的具体实践中,缺乏对青年群体的足够了解,往往使引导服务青年的效果大打折扣”,以及团组织离“用团的活动影响全体青年”的目标还有相当大的差距等问题<sup>[5]</sup>。此外,信息海量、无缝传播,使青年陷入“信息陷阱”成为“大概率事件”如此等等。这都给共青团引导青年的工作带来挑战。因此,团干部在提高引领能力的同时,还应该特别关注各种思潮的交流、交融、交锋,高度重视国内各种矛盾和热点问题叠加以及境内外敌对势力对我国实施西化、分化对青年的世界观、人生观、价值观产生的影响,在提高青年思想引领的针对性和理想信念引导的实效性上下工夫。

### (三) 团县委书记对认真负责、热爱集体、坚忍不拔高度认同

认真负责、热爱集体、坚忍不拔是团县委书记联系青年、引领青年的重要性格特质,这种特质能够使他们增进与青年的感情,同青年交朋友、心连心,真正赢得广大青年信任,能够使他们了解青年,主动深入基层、走进青年,知道青年想什么、要什么,真心诚意为他们办事,使青年实实在在感受到党的关怀、团的关心、社会的关爱。认真负责、坚忍不拔、有毅力、积极乐观均为党员干部敢于担当的重要性格特征。团县委书记只有将这些性格品质贯穿于全部工作之中,才能敢想、敢做、敢当,才能在大是大非面前敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争,才能将“四个意识”物化为实际行动。调查结果证明,在此方面团县委书记的认知是到位的。

#### (四) 团县委书记对职业兴趣高度认同

调查显示,有95.4%的团县委书记认为,“热爱共青团工作,有发自内心的兴趣”,对他们从事共青团工作“非常重要”、“比较重要”,表明绝大多数团县委书记对从事共青团工作具有比较稳定而持久的心理倾向。在240人中,从事共青团工作1年、2年、3年的分别为77人、47人、24人,合计为148人,占调查对象的61.7%。由如此众多“新兵”组成的群体,为何对共青团工作具有如此高的“职业兴趣”?有研究者认为,人对某种职业的兴趣源自他们在从事该职业前对该职业所产生的兴趣。笔者认为,虽然多数团县委书记从事共青团工作时间较短,但他们在任职本岗位前,已接受了共青团组织较长时间的教育和影响,许多人亦会与共青团有过“亲密接触”,他们中的许多人是团组织关心爱护、教育引导、帮助支持的“受益者”。所以“新兵”热爱共青团工作不足为怪。团县委书记对共青团工作“职业兴趣”的高度认同有利于推动共青团工作发展。

#### (五) 团县委书记对党管青年高度认同

价值观决定人的行为选择,是人对客观事物及对自己行为结果的意义、作用、效果和重要性的总体评价,是推动并指引人采取决定和行动的原则、标准。调查结果显示,团县委书记对党管青年、爱党爱国、理想信念高度认同,表明这些价值观已“深入人心”。按照党的要求管好青年,热爱中国共产党、热爱祖国,坚定理想信念,都是共青团组织的根本,对团县委书记来说坚守这个根本,是必须也是必然。党管青年是党的青年工作理论的重大创新,是青年发展事业始终沿着正确方向前进的根本保证,对于激励广大青年在实现中国梦进程中建功立业、接续奋斗,对于确保党和国家事业后继有人、兴旺发达,具有重大而深远的意义<sup>[6]</sup>。

#### (六) 团县委书记对传统文化等的重要性的认识不足

调查结果显示,在理论知识层五个维度因子中,传统文化以平均值4.43分位列重要性倒数第一位。虽然五个选项除“基础理论”外,其他四项孰重孰轻难分伯仲,但是,“传统文化”平均分比前四项平均分均值低0.39分,说明团县委书记对“传统文化”重要性的认识不到位,应引起团组织的高度重视。习近平总书记历来对继承和弘扬中华优秀传统文化十分重视。2018年5月2日,习近平总书记在北京大学师生座谈会上的讲话中指出“中国人民的特质、禀赋不仅铸就了绵延几千年发展至今的中华文明,而且深刻影响着当代中国发展进步,深刻影响着当代中国人的精神世界……我们是中华儿女,要了解中华民族历史,秉承中华文化基因,有民族自豪感和文化自信。”<sup>[7]</sup>中华优秀传统文化的重要性对每一位团县委书记来说不言而喻。所以,共青团组织应在今后的干部队伍建设中,加大对团干部“传统文化”的教育和灌输,让每一位团干部懂得“我们要坚持道路自信、理论自信、制度自信,最根本的还有一个文化自信”<sup>[8]</sup>。此外,行动有计划是性格的特征之一,“按计划开展工作”不能因为有时“计划赶不上变化”而被忽视;铲除“官本位”和去“行政化”不可能一蹴而就,因此,共青团组织对此应常抓不懈。

### [ 参 考 文 献 ]

- [1][2]李路通《高校体育教师胜任力的提升对策研究》载《体育世界(学术)》2015年第3期。  
[3]丁少华等《中国青少年事务社会工作者研究报告(2017)》,北京:社会科学文献出版社2018年版,第3-22页。  
[4]《习近平在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时强调 让青年敢于有梦勇于追梦勤于圆梦》,载《北京晚报》,2018年7月3日。  
[5]刘俊彦《共青团活动略论》,载《中国青年研究》2013年第8期。  
[6]共青团中央书记处《坚持党管青年的重要原则》,载《求是》2017年第16期。  
[7]习近平《在北京大学师生座谈会上的讲话》,载《人民日报》2018年5月3日。  
[8]李 军《“两创”:建设社会主义文化强国的重要方针》,载《人民日报》2017年9月5日。

(责任编辑:邢 哲)